дежью, определение ее стандартов и нормативов на уровне современных достижений отечественной и зарубежной науки и практики;

– обеспечение целостности функционирования различных оргструктур системы профориентации сельской молодежи;

– повышение эффективности труда занятых профессиональной ориентацией сельских специалистов, внедрение действенных форм их материального и морального поощрения.

Реализация отмеченных направлений потребует существенных изменений в организационной структуре системы профориентации. В связи с этим представляется целесообразным введение в школах, межшкольных учебно – производственных комбинатах, профессиональных и высших учебных заведениях должностей профконсультантов, финансирование которых осуществлялось бы из местных бюджетов, средств общественных и молодежных фондов.

Таким образом, из вышеизложенного следует, что вся профориентационная работа с сельской молодежью должна строиться на основе принципа согласования интересов личности и общества через рынок труда в аграрной сфере, определяющего такие черты, как комплексный характер профориентационных услуг; деятельный подход к решению вопроса профессиональной пригодности; равные возможности получения профориентационных услуг сельской молодежью независимо от пола, национальности, религиозных убеждений; доступность информации о профессии, формах обучения и трудоустройства; добровольность и бесплатность получения профессиональных услуг на гарантированном государственном уровне.

Список литературы

1. Власова Н. О положении на рынке труда в сельской местности Экономист. 2001. N 9. 89 92.

2. Кулдурова Б. Тенденции занятости населения Казахстана в контексте мировых трендов// Транзитная экономика № 1, 2007г.

3. Бектепова З. Основные этапы внешнеполитического сотрудничества суверенного Казахстана с международными организациями.// Евразийское сообщество, № 2, 2008.

4. Кельмагамбет А.Э. Женская занятость в условиях мирового финансового кризиса.// Транзитная экономика, № 2, 2009.

ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНИРОВАНИЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Симоненко Н.Н. Пашковский М.Ю.

Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет, Комсомольск-на-Амуре, e-mail: simonenko@knastu.ru

Под процессом управления производствомпонимают совокупность действий управленческого персонала по определению целей для объектов управления и их фактического состояния на основе регистрации и обработки соответствующей информации, по формированию и утверждению принятых решений, экономически обоснованных производственных программ и оперативных заданий. Процедуры же доведения решений до исполнителей, координация работ всех участвующих в производственном процессе подразделений и, при необходимости, регулирование хода производства, являются заключительной стадией этого процесса.

Систематический рост масштабов производства, расширение вовлечения в хозяйственный оборот природных и производственных ресурсов, усиление кооперации между предприятиями на основе специализации и внешних связей требуют проведения совершенствования руководства, упрощения и удешевления аппарата управления [1].

Между цехами в процессе производства устанавливаются определенные производственные отношения и отношения управления, отражающие связи совместной деятельности участников производства между производителями продукции, управленческим персоналом и организацией. Конечные цели предприятия и его цехов определяют направления преобразований отношений производства и управления и, тем самым, требования к организационной структуре, организации и процессу управления. Реализация указанных воздействий осуществляется рационально распределенными и взаимосвязанными во времени и пространстве функциями, методами *и* организационной структурой управления.

Функции управления характеризуют разделение и специализацию труда в сфере управления и определяют главные стадии реализации воздействий на отношения людей в ходе производства. Главные (общие) функции управления производством – это организация, планирование, нормирование, контроль и регулирование, координация и мотивация [2].

Функцияорганизациив системе управления характеризует присущие ей свойства, структуру, состав, взаимосвязь и процесс взаимодействия указанных элементов. Также она относится к организации управления системой и организации работ по реализации каждой функции управления. Применительно к производственному цеху (участку) функция организации, в первую очередь, отражает структуру управляемой и управляющей систем, обеспечивающих процесс производства продукции и целенаправленное воздействие на трудовой коллектив, реализующий этот процесс.

Организация и система управления производством тесно взаимосвязаны: в каждом подразделении совершенствование организации производства сопровождается совершенствованием системы управления и, напротив, совершенствование системы управления вызывает необходимость проведения работ по совершенствованию организации процесса производства.

При не выполнении этого условия возникает диспропорция между уровнями организации производственного процесса и системы управления производством. Организация управления, как совокупность приемов и методов рационального сочетания элементов и звеньев управляющей системы, ее взаимосвязей с управляемым объектом и другими управляющими системами в пространстве и времени, обеспечивает создание наиболее благоприятных условий для достижения поставленных целей в запланированный период времени при минимальных затратах ресурсов производства. Особое значение эта разновидность функции управления имеет при выполнении решений в отношении действия звеньев управляемой системы и отдельных исполнителей при выходе за рамки нормативных актов, инструкций, методик, требующих оперативной организации работы.

Основным содержанием рассматриваемой функции является разработка структуры аппарата управления, перечня обязанностей, прав *и* ответственности каждого работника этого аппарата, подбор *и* расстановка кадров, *а* также создание условий, при которых можно качественно регулировать ход производства, обеспечивая эффективное выполнение приказов *и* распоряжений руководства.

Среди функций управления центральное место занимает планирование. Наличие процесса планирования характерно для каждой функции управления. Большинство специалистов в области управления считают, что управление – это процесс планирования, организации, мотивации *и* контроля, необходимый для формулирования и достижения целей организации [3]. Рассматриваемая функция конкретизируется применительно к объекту регулирования и приобретает соответствующие особенности в качестве: организации труда; организации производства; организации управления. Понятие организация применимо здесь в значении действия или процесса основания, учреждения, подготовки, объединения, сплочения, упорядочения и пр. Применительно к труду это понятие означает-сгруппировать людей для определенной цели, скоординировать *и* отрегулировать их действия в целесообразном единстве.

Основным моментом в процессе выполнения функции планирования в судостроении важным является правильное формирование планово-учетных единиц. Основным документом производственной программы судостроительного предприятия является стапельное расписание (сводный график постройки судов) –это основа для определения производственной программы в натуральном выражении и объемных показателях [4]. Планирование предусматривает определение конкретных задач каждому подразделению на различные плановые периоды и разработку производственных программ [5]. Программы выпуска изделий, разрабатываемые на основе календарно-плановых нормативов производства, предусматривают наиболее полное использование передовой техники и технологии, производственной мощности, мотивации роста производительности труда.

Системный подход в планировании предполагает анализ системы планирования производством как единого целого, со своими законами развития, а также возможность расчленения системы на подсистемы и исследования их взаимодействия. По укрупненному составу работ в судостроении производственный процесс постройки судна делится на определенные периоды (этапы). В зависимости от календарного времени, трудоемкости и сложности объекта выделяют 5-10 этапов: заготовительный; сборки узлов и секций; блочный; стапельный; монтажа механизмов, систем и трубопроводов; электромонтажных работ: закрытия построечных документов: проведения швартовных и заводских испытаний: проведения государственных испытаний и сдачи корабля заказчику.

В зависимости от календарного времени выполнения объема работ и трудоемкости каждый этап делится на подъэтапы, включающие в себя определенные законченные объемы работ каждого производственного подразделения. В свою очередь, подъэтапы делятся на технологические комплекты (ТК), отвечающие требованиям учета и отчетности, установленным на предприятии [1]:

• содержание определенного законченного объема работ конкретным подразделением (участком, бригадой, отдельным рабочим);

• продолжительность выполнения одного ТК – учетный период (декада, месяц);

• удобство в выполнении учетных работ.

Указанные ТК являются основной планово-учетной единицей предприятия при постройке кораблей. В современный период на многих судостроительных предприятий планирование производится с применением электронно-вычислительной техники. Составляется сводный сетевой график постройки корабля, состоящий из ТК, выполняемых всеми участниками постройки по времени и трудоемкости выполняемых работ, фрагменты которого выдаются для исполнения и контроля в виде машинограмм. Производственные планы выдаются цехам после их анализа и оптимизации.

Разновидностью автоматизированных систем управления (АСУ) является сетевое планирование и управление (СПУ), предназначенное для оперативного управления деятельностью коллектива людей в производственном процессе. В системах АСУ применяют сетевые графики (модели), в которых изображают во взаимосвязи условными обозначениями проводимые комплексы работ (операций). Нахождение наиболее экономичных, оптимальных решений

для реализации поставленных целей с минимальными потерями необходимо осуществлять с использованием экономико-математических методов и ЭВМ, АСУП и СПУ, позволяющих вырабатывать различные эффективные варианты управленческих решений. Действующие АСУ заметно эффективны на нижнем уровне управления – управлении процессом изготовления изделий непосредственно в производстве.

Функции же управления верхнего звена – комплексе линейных и функциональных служб управления предприятием – автоматизированы не более чем на 20 % [7]. Это явно не отвечает специфике требований управления верхнего уровня, который определяет стратегию развития производств на перспективу, но и сегодня не имеет ощутимой помощи от АСУ и продолжает испытывать информационную перегрузку.

Список литературы

1. Протченко, П.С. Совершенствование системы управления производством промышленного предприятия : монография / П.С. Протченко, Н.Н. Симоненко. – Хабаровск : Изд-во Хабар.гос. техн. ун-та, 2003. – 158 с.

2. Симоненко, В.Н. Мотивация и материальное стимулирование развития трудового потенциала Российской Федерации: моногр. / В.Н. Симоненко. – Владивосток : Изд-во Дальневост. федерал.ун-та, 2011. – 294 с.

3.Мескон, М.Х. Основы менеджмента: пер. с англ. / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Дело, 1992. – 702 с.

4. Петухов, Р.М. Экономика судостроительной промышленности : учебное пособие / Р.М. Петухов, Л.С. Постнова. – Л. : Судостроение, 1990. – 328 с.

5. Симоненко, Н.Н. Краткосрочная и долгосрочная финансовая политика фирмы / Н.Н. Симоненко, ВН. Симоненко // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2013. № 11-1.

6. Горемыкин, В.А. Планирование на предприятии. Учебник и практикум : учебник / В.А. Горемыкин. – 9-е изд., перераб. и доп. – М. : Юрайт, 2014. – 857 с.

7.Дудорин, В.И. Управление экономикой производства : учебник / В.И. Дудорин. – М. :Экзамен, 2005. – 480 с.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УРОВНЕМ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КАЗАХСТАНА

Умирзакова М.А., Капанова Ш.А., Талапбаева Г.Е., Ерниязова Ж.Н.

РГП ХВ «Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата», Кызылорда, e-mail: zhan_san@mail.ru

Управление потребностями человека, коллективов предприятий и населения региона и республики в целом, обеспечивая при этом системное развитие каждого человека через механизм, включающий в себя различные методы – это и есть система управления уровнем жизни населения.

Основная часть.Согласно теории управления уровнем жизни населения выделяются 3 основных направления по реализации работ связанных с управлением уровня жизни населения: разработка нормативов уровня жизни; создание системы показателей уровня жизни населения; создание системы управления уровнем жизни населения. Всесторонне изучая теорию управления уровнем жизни населения и опираясь на результаты проведенных анализов, мы приводим разработанную нами модель управления уровнем жизни населения (рисунок).

Управление уровнем жизни населения при помощи создания и доведения общественных, коллективных и индивидуальных наборов товаров и услуг в установленных нормах, нормативах прерогатива субъектов управления и оно реально возможно на основе разработки и использования соответствующего механизма.

В условиях многоуровневой структуры методов управления уровнем жизни населения должно быть единство методов, показателей, рычагов, ресурсов и нормативно-правового обеспечения.

Если на практике происходит реализация управляющего воздействия субъекта на объект управления путем принятия определенных управленческих решений в области улучшения социально-экономического положения, уровня жизни населения регионов в системе управления уровнем жизни, то это значит, что осуществляется взаимодействие между субъектом и объектом управления. Когда субъект управления получает информацию о реализации принятых решений, а также о состоянии объекта, это значит, что реализуется механизм обратной связи.

Следующий блок – это механизм управления уровнем жизни населения, который включает в себя совокупность различных методов управления (экономические, финансовые, административные, социальные, психологические и правовые).

Регулирование цен, тарифов, оптимизация региональных налогов, обеспечение здоровой конкуренции и формирование антимонопольной политики относятся к экономическим методам управления.

Оптимальная структура производства товаров и услуг, адекватной совокупной медицински обоснованной структуре индивидуальных потребностей населения, оптимальной структуре потребностей в общественных товарах и услугах на макро, мезо и микроуровнях, а также оптимальной структуре коллективных потребностей, обеспечивающих рациональное использование финансовых ресурсов для развития человека через экономические методы управления качеством жизни достигается посредством экономических методов. На основе стратегического, среднесрочного и текущего планирования достигается пропорциональное развитие отраслей и регионов. На таких формах реорганизации производства, как техническое перевооружение, реконструкция производства, а также реформирование и структурная перестройка экономики базируются методы управления уровнем жизни населения. Все это обеспечивает производство соответствующих удовлетворению в объемах,